



**MOFIF**

*Ensemble pour un avenir meilleur*

**MOUVEMENT ONTARIEN DES FEMMES IMMIGRANTES FRANCOPHONES**

# **RAPPORT ANNUEL 2011-2012**

**PAR: SIHAM CHAKROUNI**

## **MESSAGE DE BIENVENUE DE LA PRÉSIDENTE**

---

Chères membres,

Il nous fait plaisir de vous accueillir à l'Assemblée générale annuelle de l'année fiscale 2011-2012 du Mouvement ontarien des femmes immigrantes francophones. L'année 2011-2012 a été une année remplie de défis que nous avons su relever.

Et cela grâce à l'appui des bailleurs de fonds, des partenaires, des membres, des bénévoles, du CA et des employés.

Nous aimerions remercier nos bailleurs de fonds qui sans leur appui financier nous n'aurions pu offrir certaines de nos activités :

La Fondation Trillium de l'Ontario, Condition féminine, Services Canada, Patrimoine canadien, Justice Canada.

Nous tenons également à remercier nos partenaires pour leur aide et support tout au long de cette année, parmi nos partenaires nous comptons notamment :

- OASIS Centre des femmes
- La Maison d'hébergement pour femmes francophones
- Action ontarienne contre la Violence Faites aux femmes
- Le Centre Ontarien de Prévention des agressions
- La campagne Voisin-es, ami-es et familles
- Le Centre francophone
- L'ACFO London-Sarnia
- Le Centre de santé de Hamilton
- Le SOFIFRAN
- Le collège Boréal

En terminant, nous tenons à remercier bien sincèrement l'ensemble de notre personnel pour leur professionnalisme. Je tiens particulièrement à souligner le dévouement et l'implication de notre coordinatrice Siham Chakrouni qui grâce à son excellent travail, nous pourrons continuer à avoir des activités qui répondent aux besoins des femmes immigrantes de l'Ontario. J'aimerais aussi remercier les membres du conseil d'administration pour leur contribution durant la dernière année fiscale et plus particulièrement Nassima Nacer qui nous quitte cette année. Et je voulais aussi en profiter pour dire au revoir et vous remercier de m'avoir fait confiance durant les 4 dernières années de mon mandat au sein du CA et en particulier en tant que Présidente.

Je vous remercie

**Yollande Dweme M. Pitta**  
**Présidente du MOFIF**

## **MOT DE LA COORDONNATRICE**

---

**2**011-2012, une année financière où la passion au travail, l'enthousiasme à conduire les projets et l'optimisme en un avenir plus stable pour le MOFIF se sont renforcer. J'ai eu le privilège de travailler avec deux femmes dynamiques : Suzanne et Massaran, qui ont grandement contribué à la mise en œuvre des projets et qui ont dû malheureusement nous quitter.

Je voudrais également remercier le conseil d'administration et en particulier la Présidente sortante Yollande Dweme M. Pitta pour son dévouement au MOFIF, ses conseils précieux et son professionnalisme.

Je souhaiterai remercier les membres, les bénévoles et les partenaires du MOFIF qui se sont impliqués dans chacune de nos activités et, nous aident à progresser grâce à leurs précieuses suggestions.

Cette année a été pleine de défis à relever et très enrichissante en terme de travail avec les partenaires et de rencontre avec les femmes. Le travail continue sur la planification stratégique, le renforcement des connaissances et du leadership des femmes, la présence communautaire ont marqué cette belle année.

Vous pourriez lire dans les lignes qui suivent des faits saillants abordant respectivement ces différents points et faisant état du financement.

Pour les années à venir, nous viserons toujours plus haut et, c'est ensemble, chères amies et amis du MOFIF que nous y parviendrons !

Merci.

**Siham Chakrouni**  
**Coordonnatrice du MOFIF**

## **PROJET PLANIFICATION STRATÉGIQUE**

---

Ce projet a été rendu possible grâce à un financement de la fondation Trillium. Ce projet a vu la participation active des membres du conseil d'administration, de la coordination ainsi que des membres de l'organisme. En novembre 2011, les membres (individuelles et organismes) s'étaient réunies pour prendre connaissance de la planification stratégique.

Les détails des résultats de ces travaux sont consignés dans le rapport de planification stratégique.

Les priorités et les axes stratégiques de ce plan stratégique 2011-2014 sont portés à la connaissance des bailleurs de fonds et des organismes intéressés par les enjeux qui touchent les femmes immigrantes francophones et l'amélioration de leur bien-être.

---

## **PROJET VISER HAUT**

---

« Viser haut » a reçu un financement de deux ans de Condition féminine Canada et d'un an de Patrimoine Canada (2009-2011). Le but du projet est de susciter la participation de plus de femmes issues des minorités ethnoculturelles aux postes décisionnels notamment au sein des conseils d'administration. Ce projet comprend trois concentrations inter reliées :

- une rencontre de sensibilisation qui a pour objectif d'une part d'informer les femmes sur la nécessité de faire partie des organes décisionnels et d'autre part de promouvoir le projet.
- deux jours de formation en gouvernance qui visent à donner aux femmes les outils essentiels de la gouvernance et ainsi les rendre plus aptes à briguer des postes au sein des conseils d'administration. Les outils de formation ont été conçus le CLÉ.
- Une rencontre pratique qui consiste en une simulation de rencontre de conseil d'administration pour les femmes formées afin de leur donner l'occasion de vivre et de participer au déroulement

d'une réunion de conseil d'administration.

Pour sa deuxième année, le projet Viser-haut a connu un grand succès auprès des femmes tout autant que la première année. Durant deux ans le projet s'est déployé dans les régions du grand Toronto, Ottawa, Sudbury, Kingston, Hamilton, Brampton, Welland, London/Sarnia, Windsor. Nos partenaires dans ces régions ont pris une part active à chaque étape du projet (sensibilisation, formation, pratique). C'est une implication qui est à saluer et, qui démontre encore une fois que la collaboration entre organismes est la clé pour atteindre nos objectifs somme toute communs.

C'est au total 46 femmes de plus qui ont été formées à la gouvernance pour les organismes sans but lucratif en Ontario la deuxième année. Au cours ces deux années de formation à travers la province, 124 femmes ont participé dont 92 jusqu'au bout et a qui ont remis un certificat.

Deux conférences ont été organisées en vue d'offrir un exemple d'implication de femmes dans les sphères décisionnelles et les motiver à pouvoir adhérer dans les conseils d'administration.

---

## **PROJET SUR LA VIOLENCE FAMILIALE**

---

Ce projet est financé par le Ministère de Justice Canada sur une période de 2 ans (2009-2011). C'est un projet de recherche portant sur la connaissance et compréhension des causes de la violence familiale dans les communautés minorités raciales et ethnoculturelles francophones ainsi que les conséquences légales liées à celles-ci.

La collecte des données se fait par l'administration de questionnaires aux femmes de ladite communauté. Environ une soixantaine de femmes a été contactée directement ou par le truchement des organismes communautaires à Toronto, Sudbury, Windsor et Welland. L'objectif est de:

- Évaluer le niveau de connaissance des participantes sur la question de la violence familiale.
- Démontrer leurs perceptions des causes de la violence familiale.
- Identifier le niveau de connaissance des femmes sur les services juridiques existants dans leur communauté.

Suite aux travaux de la consultante et du comité de recherche, un rapport d'étude a été présenté en février 2012 au cours d'une rencontre avec la communauté et les partenaires. La recherche est disponible sur demande et pour consultation au bureau du MOFIF.

---

## **PARTICIPATION COMMUNAUTAIRE**

---

Le MOFIF a pris une part active à plusieurs projets d'organismes partenaires à travers la province. La coordonnatrice a eu l'opportunité entre autres d'animer des conférences, d'offrir des formations, et de participer à des comités.

- Participation aux formations et tables de discussions avec Action Ontarienne contre la Violence Faite aux Femmes.
- Participation à la rencontre annuelle du secteur justice

### *Quelques activités :*

- Participation à la journée de commémoration 6 décembre en partenariat avec Oasis Centre des Femmes.
- Participation à la convocation de la 34e séance du Comité permanent de la condition féminine portant sur l'amélioration des perspectives économiques des filles au Canada.
- Journée mondiale de la femme en partenariat avec Oasis Centre des femmes.

---

## **FINANCEMENT**

---

Les financements des projets de Condition Féminine et de Justice Canada se sont arrêtés à la fin des projets au 31 mars 2012. Aussi, nous sommes heureuses de

pouvoir compter sur un financement de Patrimoine Canada pour la programmation pour 2012-2013 et 2013-2014. Il reste que cela laisse irrésolu le problème réel qui est celui de la précarité financière de l'organisme puisque le montant ne peut couvrir une année financière. Cela dit nous demeurons tributaires des financements de projets.

Le financement fait partie de nos priorités, comme mentionné dans le rapport de planification stratégique. Pour ce faire les actions pour l'année financière prochaine mettront l'accent sur la recherche d'autres financements. Nous travaillerons à une plus grande diversification de notre financement. Nous avons débuté l'exploration pour les possibilités de financement à la lumière de ce nouveau plan stratégique.

---

## L'ÉQUIPE DU MOFIF

---

### CONSEIL D'ADMINISTRATION 2011 - 2012

Yollande Dweme	Présidente
Nassima Nacer	Vice-présidente
Najma Amadou	Secrétaire-Trésorière
Régine Cirondeye	Administratrice
Roza Belai	Administratrice
Chantal Mulop	Administratrice

### PERSONNEL 2011 - 2012

Siham Chakrouni	Coordonnatrice
Suzanne Hien	Agente de projet
Massaran Camara	Assistante de projet