ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
25 NOVEMBRE 2017

MOFIF

ensemble pour un avenir meilleur

Avec le soutien de

Reflet Salvéo

Mettre l'accent sur notre santé en français

MOT DE LA PRESIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

J'ai le plaisir de vous accueillir à cette assemblée générale en tant que présidente du Conseil d'Administration du MOFIF et je suis ravie de pouvoir partager avec vous les activités engagées par ses membres bénévoles ces derniers mois afin de maintenir et finalement raviver cette organisme qui nous tient à cœur.

Je suis également ravie et soulagée de clôturer des exercices fiscaux qui ont été éprouvants pour l'année 2015, stabilisateurs pour 2016 et enfin regonflé d'optimisme pour 2017. Prises par les émotions, les aléas de la vie professionnelle et personnelles tout autant que par la gestion bénévole phagocytante des projets du MOFIF, le Conseil d'Administration a failli à se présenter devant vous l'an dernier et présente donc ses excuses aux membres. Certains organismes, dans ces conditions de sous-financement et de difficultés de ressources humaines, auraient peut être fermés leurs portes. Nous avons maintenus la barre, rassemblé nos énergies avec pour objectif de remettre le bateau à l'eau, prêt pour les prochains défis qui l'attendent.

Le Conseil d'Administration tient donc à remercier très chaleureusement et très sincèrement Condition Féminine Canada pour sa confiance et son soutien. Ces partenaires associatifs Oasis Centre des Femmes, Ocasi, Reflet Salvéo et tant d'autres que vous allez découvrir dans ce rapport, les consultantes Amina Iro et Djia Mambu pour leur passion, leur professionnalisme et leur dévouement, les nombreux bénévoles comme Hassiatou Salé et les membres pour leur travail et leur engagement continu pour la réalisation de la mission du MOFIF.

Enfin, une touche personnelle pour adresser un grand merci pour les membres du CA qui finissent leur mandat aujourd'hui pour leur contribution sans égale, leur passion de la cause et les expertises qu'elles ont bien voulu transmettre pour la réussite de notre mandat auprès de la communauté. Les femmes immigrantes et moi-même vous remercions.

Fayza Abdallaoui, Présidente du Conseil d'Administration

MOT DE LA PRESIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le MOFIF a pour mission de travailler à la mise en place des conditions favorables pour améliorer la situation des filles et des femmes immigrantes francophones et favoriser leur intégration ainsi que leur participation active dans toutes les sphères de la société. Pour mener à bien cette mission, le MOFIF :

- Sensibilise les organismes et intervenantes aux besoins des filles et des femmes immigrantes francophones,
- Développe des outils pour les intervenantes et les organismes du milieu,
- Crée et livre des formations pertinentes et adaptées,
- Mobilise et formes les filles et femmes immigrantes francophones dans le cadre d'ateliers d'éducation populaire qui misent sur le développement de capacités transférables dans la vie quotidienne et citoyenne
- Prépare des recherches et donne des avis sur les services qui peuvent répondre aux besoins des filles et femmes immigrantes Oriente les femmes aux services en place.

01 Fierté
Le vécu des filles et femmes immigrantes est pris en compte et valorisé.

02 Entre-Aide
Les filles et femmes immigrantes sont des personnes ressources les unes pour les autres.

03 Rigueur
Les analyses et les avis du MOFIF sont fondés sur la recherche et les données probantes […]

04 Droits des Femmes
Les femmes ont la capacité de faire des choix, dans le respect de leurs droits à l'égalité, à la sécurité et à la même protection des lois […]

05 Citoyenneté responsable
L'engagement citoyen est un moyen vers l'épanouissement et l'autonomie

06 Justice sociale
Les actions du MOFIF visent une plus grande équité et solidarité collective.

ORDRE DU JOUR

11H00 - Mot de bienvenue et accueil de la présidente du CA, Faiza Abdallaoui

11H05 – Nomination de la présidente et de la secrétaire de l'Assemblée Générale

11H10 - Appel des membres et vérification du quorum –
(3.2.1 : Le quorum à l'assemblée générale annuelle est constitué de dix (10) membres votantes en règle.)

11H15 - Déclaration d'ouverture de l'assemblée générale annuelle du 25 novembre 2017 par la présidente de l'assemblée

- Lecture et proposition d'adoption de l'ordre du jour par la présidente d'assemblée (Appui)
- Adoption du procès-verbal de l'AGA du 26 Janvier 2015 (Proposition et appui)
- Présentation des candidatures sélectionnées pour le Conseil d'Administration
- Présentation des rapports annuels 2014-2015, 2015-2016 et 2016-2017 par la présidente du CA
- Présentation et adoption des états financiers, et nomination de la firme de vérification 2017-2018 (Proposition et appui)
- Clôture de la période de mise en candidature et élections des membres du CA
- Interlude Vidéo : Roman graphique des femmes immigrantes contre la violence
- Proclamation des résultats du vote et annonce du nouveau Conseil d'Administration

12H20 – Varia et période de questions

12H30 - Levée de l'assemblée générale

RAPPORT ANNUEL 2016 – 2017 ET 2014-2015 / 2015-2016

MOFIF

ensemble pour un avenir meilleur

Présenté à l'Assemblée Générale du 25 novembre 2017
Collège Boréal, Toronto

MOFIF

ensemble pour un avenir meilleur

2014-2015

ANNEE FISCALE 2014-2015

PROJET DE RECHERCHE ACCROITRE LA PROSPÉRITÉ ÉCONOMIQUE DES FEMMES IMMIGRANTES FRANCOPHONES : DÉBOUCHÉS ÉCONOMIQUES DES FEMMES IMMIGRANTES FRANCOPHONES : « ÉTAT DES BESOINS »

Équipe de recherche :
Berthe Kayitesi
Siham Chakrouni
Nicole Umunyana

Consultante
Lyne Bouchard

Bénévoles
Laure Milebo Mvouala
Nicole Yateke

Présenté en Février 2015

Ce projet, financé par Condition Féminine Canada, a pour objectif de mettre en évidence les obstacles institutionnels ou autres facteurs qui limitent la capacité des organismes communautaires à répondre aux besoins économiques des femmes immigrantes francophones. Il vise également à nouer des partenariats et à établir une collaboration stratégique entre les organismes et d'autres parties intéressées dans la collectivité, afin de mieux répertorier les besoins économiques des femmes immigrantes et d'y répondre.
Les personnes ciblées sont des femmes immigrantes francophones âgées de 25 à 50 ans de la région du Grand Toronto (Durham, Halton, Peel, Ville de Toronto, et York).

Condition féminine Canada
Status of Women Canada

Merci aux organismes participants :
Le Collège Boréal, le Collège du savoir, OASIS Centre des Femmes, la Maison d'hébergement de Toronto, Réseau de développement économique et d'employabilité (RDÉE) Canada, le Regroupement des intervenantes et intervenants francophones en santé et en services sociaux de l'Ontario (RIFSSSO), le Catholic Family Services de Durham et Toronto Region Immigrant Council (TRIEC).

ANNEE FISCALE 2014-2015

PROJET DE RECHERCHE : DÉBOUCHÉS ÉCONOMIQUES DES FEMMES IMMIGRANTES FRANCOPHONES : « ÉTAT DES BESOINS »

Condition féminine Canada | Status of Women Canada

« Quand on est au pays d'origine on vit dans l'illusion. On pense que le Canada est un paradis sur terre mais une fois sur les lieux on se rend compte que ce n'était pas la réalité. La 1re idée qui m'est venue en tête quelques mois après mon arrivée au Canada c'était de faire demi-tour avant que mon visa n'expire. Mais même cela n'était plus possible puisque mon passeport était dans les mains de l'immigration. L'étape la plus douloureuse est le deuil de la vie qu'on avait avant au pays d'origine, les choses que vous n'aurez peut-être plus l'occasion de voir ici. Vous vous sentez perdu. »

« Joie innocente: méconnaissance de la réalité, déception : Connaissance de la réalité- deuil, pauvreté totale, climat difficile. Adaptation : courage de recommencer tout à zero- apprentissage de la langue, retour à l'école. Reprise du pouvoir: Diplôme canadien-travail-projets. »

« Dir : Je peux confirmer qu'il y a des femmes qui ne dorment pas la nuit. Parce que les enfants pleurent. Ces femmes ne peuvent pas aller à l'école, elles ne pourront pas suivre, ces femmes ne peuvent pas maintenir un emploi…(…) Je travaille dans le domaine de l'agression sexuelle, la femme qui n'a pas dormi la nuit c'est le matin que le sommeil commence. Elles vivent des cauchemars, des réminiscences. […]"

Merci aux femmes immigrantes et refugiées et aux intervenant.e.s d'avoir partager leur expérience.

ANNEE FISCALE 2014-2015

FORUM DE CLOTURE DU PROJET SAVOIR C'EST POUVOIR ET AGIR

Le projet Trillium «Savoir, c'est pouvoir et agir» est un programme du MOFIF financé par la Fondation Trillium de l'Ontario et qui a permis à de nombreuses femmes francophones de l'Ontario d'accroître leurs connaissances et d'être outillées pour pouvoir évoluer et s'engager pleinement dans toutes les sphères de la communauté franco-ontarienne. Les activités organisées dans le cadre des deux projets menés par le MOFIF de 2013 à 2014 ont suscité chez les jeunes et les femmes immigrantes francophones l'intérêt de s'impliquer pour soutenir les missions des organismes communautaires de la province de l'Ontario. Il y a eu la participation de 70 femmes durant les formations. Ces dernières ont eu lieu dans cinq villes qui sont Toronto, Sudbury, Kingston, Brampton et Durham.

Ontario Trillium Foundation
Fondation Trillium de l'Ontario

ANNEE FISCALE 2014-2015

FORMATION MISE À JOUR DE LA TROUSSE DE FORMATION À L'INTENTION DES INTERVENANTS(ES) AUPRÈS DES FEMMES VICTIMES DE GUERRE

Deux jours de formation "Survivantes de guerre" avec Dada au Centre de Santé Communautaire de Hamilton/Niagara après avoir remis à jour le guide de formation. Il y a eu la participation de 25 intervenants.es du Centre de Santé et d'Oasis Centre des Femmes.

Ce projet a été subventionné par l'Office des Affaires Francophones. Rahma Hashi, consultante pour le Mofif, avait mis à jour en 2007-2008 cette trousse destinée aux intervenants et aux intervenantes auprès des femmes francophones victimes de la guerre.

DEPART DE LA COORDINATRICE SIHAM CHAKROUNI

FERMETURE DES LOCAUX PHYSIQUES

MOFIF

ensemble pour un avenir meilleur

2015-2016

HOMMAGE A BERTHE KAYITESI

Née en 1978 au Rwanda, elle avait survécu miraculeusement au génocide à peine âgée de 15 ans. Refugiée au Congo, elle s'occupera de ses 5 frères et sœurs puis retournera suivre des études au Rwanda et enfin au Canada où elle arrive en 2004. En 2009, elle publiera une autobiographie « Demain, ma vie – enfants chefs de famille dans le Rwanda d'après ».

Très engagée dans le combat pour les femmes, les enfants victimes de guerre et contre le racisme, elle aura contribué et mené de nombreux projets de recherche. Elle avait obtenu son doctorat à l'université d'Ottawa qui avait comme sujet d'études la résilience des victimes du génocide dans leur apprentissage.

Au sein du MOFIF, elle a été chargée, entre autres actions, d'une recherche sur les barrières au développement économique des femmes qui l'aura amené à recueillir les témoignages de femmes immigrantes francophones dans toute la province et à rédiger un premier rapport préliminaire. Elle s'engageait actuellement à piloter des pratiques de succès pour accompagner les femmes dans leur parcours d'épanouissement économique au Canada.

Souriante, pleine de vie, tournée vers les autres, combative et au grand cœur, elle a su toucher chaque personne qu'elle aura rencontré au sein de sa communauté et au-delà.

PHASE II - PILOTAGE : DÉBOUCHÉS ÉCONOMIQUES DES FEMMES IMMIGRANTES FRANCOPHONES

En Septembre 2015, Amina Iro est engagée comme employée pour finaliser le travail de recherche et de pilotage engagée par Berthe Kayitesi avec la mise en place d'activités de pilotage, la rédaction des rapports finaux et la diffusion des résultats.

Amina Iro est née et a grandi en Afrique. Sa carrière dans le social commence à l'âge de 16 ans lorsqu'elle s'engage comme jeune reporter pour les Droits de l'Homme au sein d'un groupe de presse.

Après un baccalauréat en sociologie, elle s'installe en Suisse où elle effectue une maîtrise en Études du Développement-Option Coopération Internationale.

Après avoir travaillé pour plusieurs ONGs locales dans son pays d'origine le Niger, elle effectue un passage à la section francophone du Parlement International des Jeunes et à l'Université Populaire Africaine en Suisse.

Armée de sept années d'expérience et de la conviction selon laquelle, les êtres humains aspirent tous à la dignité, elle entamait et a rempli un nouveau défi au sein du MOFIF, en qualité de chargée de Projets.

ANNEE FISCALE 2015-2016

PHASE II - PILOTAGE : DÉBOUCHÉS ÉCONOMIQUES DES FEMMES IMMIGRANTES FRANCOPHONES

19 Juin 2015,
“ A Toronto ce soir, partage d'expériences très fort entre femmes immigrantes francophones et autour du témoignage d'Emilie Crakondji, directrice Carrefour des Femmes de London ! »

ANNEE FISCALE 2015-2016

PARTICIPATIONS

- Le MOFIF a participé à deux tables rondes au mois d'aout, à Toronto et Ottawa dans le cadre de la prévention de la violence et du harcèlement sexuel, a l'occasion du lancement du plan d'action "Ce n'est jamais acceptable".
- Parmi les revendications et priorités partagées et discutées par les organismes présents, le manque de services en français ainsi que la faiblesse des financements des organismes œuvrant auprès des femmes francophones ont été vivement soulignés. Entre autres, comment toucher les femmes francophones, les sensibiliser, les accompagner, les soutenir si le langage employé dans les campagnes est standardisé et traduit à partir d'un cadre culturel anglophone ? Si les ressources financières allouées aux organismes ne permettent pas aux intervenantes de se déplacer dans la communauté pour se faire connaitre auprès des femmes happées par des services anglophones omniprésents et qui ne réfèrent pas ou peu ?
- La persistance ou l'apparition de nouvelles formes de violence dans la société ontarienne, avec notamment des répercussions en santé mentale, rendent indispensable la mise en place d'un plan d'action spécifique de sensibilisation destinée aux femmes de minorité visible, en situation linguistique minoritaire et la mise en place d'une plateforme et de réunions pour faciliter et renforcer la collaboration entre les organismes au niveau local et provincial.
- Le financement pour le faire...Voici la priorité. La réunion dédiée aux organismes francophones à Ottawa à l'initiative de la direction générale de la Condition Féminine Ontario et de Mme l'adjointe parlementaire Marie-France Lalonde est donc un premier pas qui en appelle d'autres.

ANNEE FISCALE 2015-2016

NOUVELLE IDENTITE VISUELLE : NOUVEAU LOGO, FLYER, PAGE FACEBOOK, COMPTE TWITTER ET NOUVEAU SITE INTERNET !

Un grand merci à la membre du CA, Bahia Zitouni, pour tout son travail de design et de création du site Internet et du logo, à Luis Fonseca pour le matériel et à Ghislaine Sirois, Jeanne-Françoise Moue et Dada Gasirabo pour leur relecture.

ANNEE FISCALE 2015-2016

PARTICIPATION

- Au lancement de la 3ème édition de la semaine nationale de l'immigration francophone à Peel, le 02 novembre 2015

SEMAINE NATIONALE DE L'IMMIGRATION francophone

Une diversité qui nous unit

INVITATION

Lancement de la 3ème édition de la semaine nationale de l'immigration francophone

Dans le cadre de la semaine nationale de l'immigration francophone qui se tiendra du 1er au 7 novembre 2015, le Réseau de soutien à l'immigration francophone, le Collège Boréal et les partenaires de la région Peel Halton vous invitent à vous joindre à l'activité de lancement de *la 3ème édition* de la semaine nationale de l'immigration francophone, qui aura lieu, le lundi 02 novembre 2015 avec:

- Dévoilement de la programmation des activités dans la région Centre-Sud-Oust de l'Ontario
- Lancement de la Penderie communautaire de Peel : Élan pour un gant!

Invité d'honneur: M. François Boileau, Commissaire aux services en français
Lieu : Collège Boréal
Community Door– Sussex Centre
50 Burnhamthrope ouest, suite 30
Mississauga, ON, L5B 3C2
Heure: 10h00 à 12h00

Prière de confirmer votre présence avant *le mercredi 28 octobre 2015* auprès de:
- Émilienne Mondo au 905-528-0163 X 3296 ou par courriel à : emilienne.mondo@cschn.ca OU
- Aliya Dowlut au 905-306-1562 ou par courriel à : aliya.dowlut@collegeboreal.ca

La Semaine nationale de l'immigration francophone est l'occasion de célébrer la contribution des immigrants et des immigrantes à la vitalité et au dynamisme des communautés francophones et acadiennes vivant en situation minoritaire et à l'essor du Canada.
Pour en savoir plus sur la programmation détaillée du 01 au 07 novembre 2015 dans le centre-sud-ouest de l'Ontario , veuillez consulter le site du Réseau de soutien à l'immigration francophone à l'adresse suivante: www.reseausoutien.org

Partenaires à l'organisation de l'activité de lancement:

COLLÈGE BORÉAL éducation • innovation • recherche
Conseil scolaire Viamonde
RDÉE Ontario
CEREFRAC
Centre francophone VIVRE MIEUX
MOFIF ensemble pour un avenir meilleur
Élargir l'espace francophone
Conseil scolaire de district catholique Centre-Sud
GRAND TORONTO
CHOQ fm 105,1
LE CERCLE DE L'AMITIÉ
oasis CENTRE DES FEMMES

Commanditaires majeurs de la semaine:

CERF·Niagara
Ontario Trillium Foundation
Fondation Trillium de l'Ontario
Desjardins

La Semaine nationale de l'immigration francophone est une initiative de la Fédération des communautés francophones et acadienne (FCFA) du Canada et des réseaux en immigration francophone (RIF). Elle est réalisée grâce à l'appui financier de Citoyenneté et Immigration Canada.

Réseau de soutien à l'immigration francophone Région Centre-Sud-Ouest de l'Ontario
Financé par : Citoyenneté et Immigration Canada
Funded by: Citizenship and Immigration Canada
RÉSEAUX en IMMIGRATION francophone de l'Ontario

COMITES AVISEUR

- Participation à la recherche ESSOR d'Oasis Centre des femmes, financée par Condition Féminine Canada

Recherche coordonnée par
oasis CENTRE DES FEMMES

En collaboration avec :
Conseil scolaire Viamonde
Centre francophone Vivre mieux
SEO SOCIÉTÉ ÉCONOMIQUE DE L'ONTARIO
COLLÈGE BORÉAL éducation • innovation • recherche
MOFIF ensemble pour un avenir meilleur
RAJIV BISSESSUR Représentant en assurance de personnes Conseiller en fonds communs de placement*
LAMAISON

Recherche financée par
Condition féminine Canada
Status of Women Canada

essor

MOFIF

ensemble pour un avenir meilleur

2016-2017

ANNEE FISCALE 2016-2017

DÉBOUCHÉS ÉCONOMIQUES DES FEMMES : OUVRIR LES PORTES !

Dans le cadre d'un projet financé par Condition Féminine Canada, le MOFIF a cherché à identifier et souligner les facteurs et les barrières systémiques qui limitent la capacité des organismes communautaires à répondre aux besoins économiques des femmes immigrantes francophones. En voici les conclusions ainsi que les recommandations et les pistes d'action possibles. **Les mots clé : Partage d'expériences, collaboration, éducation et mentorat !**

6 facteurs à combattre…	Des pistes à notre disposition ou à développer
De l'imaginaire à la réalité… Le pays rêvé, perçu à partir du pays de départ reste bien trop différent de la réalité. Les difficultés ne sont pas anticipées notamment pour le coût des garderies ou sur la prise en compte de l'expérience professionnelle antérieure.	Favoriser le partage d'expérience par le mentorat des nouveaux arrivants par leurs pairs plus expérimentés et par des projets créatifs de témoignages diffusés sur les médias sociaux par exemple.
Le défi de la langue… En Ontario, l'usage exclusif du français dans le cadre professionnel est très restreint. L'apprentissage et la pratique de l'anglais demeurent indispensable.	Favoriser le volontariat des nouveaux arrivants dans des structures bilingues/anglophones de votre région grâce à des partenariats et accueillir des cercles de conversation bilingue par exemple.
L'information et le réseautage comme outils essentiels de l'insertion économique… Dans un nouvel environnement, savoir c'est découvrir, comprendre et ainsi pouvoir. La culture ontarienne privilégie le réseautage et les références. Il faut donc se soutenir.	Favoriser l'échange d'informations, de ressources entre les organismes communautaires et vers les usagères et usagers notamment sur les médias sociaux et Internet par exemple, pour informer, sensibiliser et réunir les francophones.
Lutter contre la violence faite aux femmes… Les situations de violence au sein du couple ou dans l'environnement familial, social, économique des femmes limitent ou fragilisent dangereusement les possibilités de leur développement économique et menacent leur sécurité physique et mentale.	Former les équipes à reconnaitre les signes de la violence et mettre en avant de façon très visible les ressources disponibles dans vos locaux, aux évènements et sur vos sites internet : Affiches de campagne de prévention et sensibilisation, ateliers, numéros de téléphones des organismes de femmes.
Lacunes de l'éducation financière dans un contexte canadien… Comprendre comment fonctionne une carte de crédit, comment épargner pour sa retraite ou pour parer à l'urgence est indispensable pour toute nouvelle arrivante.	Former les équipes à la littéracie financière pour qu'elles se sentent plus à l'aise avec les questions d'argent, offrir des ateliers et mettre des ressources à disposition de vos usagères et usagers, participer au mois de la littéracie financière par exemple.
Manque de financements et collaboration balbutiante du milieu communautaire… Les équipes réduites, les financements fragiles et la concurrence n'aident ni la communauté ni les organismes.	Renforcer la collaboration intersectionnelle d'organismes et la complémentarité des ressources et des équipes, travailler ensemble sur une problématique pour plus d'efficacité et de visibilité.

Le Mofif peut vous soutenir dans la réflexion et l'analyse pour vos demandes de financements qui répondraient à l'une de ces problématiques ou pistes d'action, notamment dans une optique de projets d'ateliers, d'impact collectif, de changement systémique ou de collaboration regroupant plusieurs organismes et dans vos campagnes de revendication.

Le MOFIF peut aussi vous offrir des ateliers de formations sur le développement économique, la littéracie financière, le développement de structures de mentorat, sur le volontariat stratégique, sur la collaboration stratégique, les médias sociaux ou développer des formations sur mesure.

Mouvement Ontarien des Femmes Immigrantes Francophones
La voix des femmes immigrantes en action, depuis 2001
Contactez-nous : contact@mofif.ca / www.mofif.ca

MOFIF

Cette recherche est réalisée grâce au financement de Condition féminine Canada / Status of Women Canada

PHASE III - DIFFUSION : DÉBOUCHÉS ÉCONOMIQUES DES FEMMES IMMIGRANTES FRANCOPHONES

ABSTRACT

Dans le cadre d'un projet financé par Condition Féminine Canada, le MOFIF a cherché à identifier et souligner les facteurs et les barrières systémiques qui limitent la capacité des organismes communautaires à répondre aux besoins économiques des femmes immigrantes francophones. En voici les conclusions ainsi que les recommandations et les pistes d'action possibles. **Les mots clé : Partage d'expériences, collaboration, éducation et mentorat !**

COMMUNIQUE DE PRESSE À L'OCCASION DE LA SEMAINE DE L'IMMIGRATION

https://l-express.ca/immigrantes-francophones-des-barrieres-a-lever/, 1er novembre 2016

http://ici.radio-canada.ca/nouvelle/812404/semaine-immigration-francophone-fayza-abdalloui-mofif, 2 nov 2016

ANNEE FISCALE 2016-2017

OCASI – MOFIF : CAMPAGNE D'ÉDUCATION PUBLIQUE 2016-2017

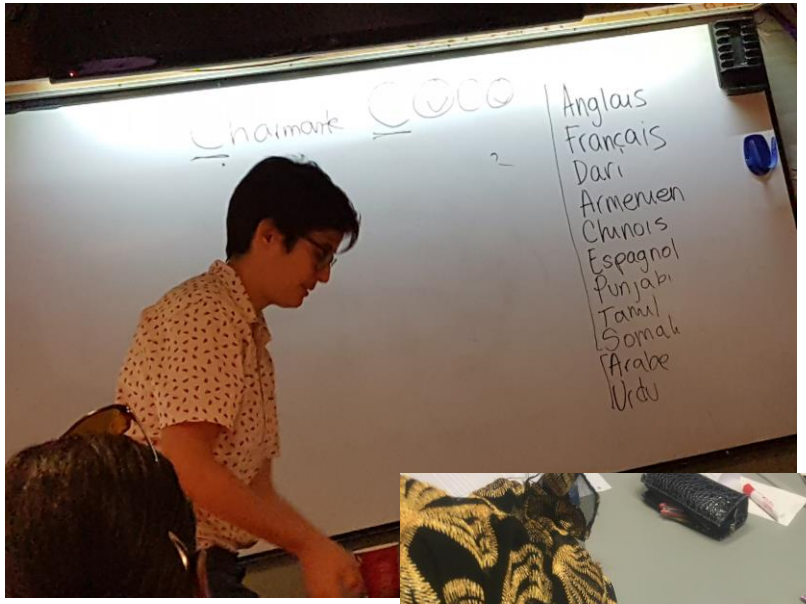
Le projet mené par OCASI en partenariat avec le MOFIF a pour objectif d'accroitre la sensibilisation du public autour de la problématique de la violence et du harcèlement auprès des immigrants et réfugiés en développant une campagne d'éducation publique en Ontario. Le financement est assuré par le MACI. Le Mofif a pour responsabilité de :

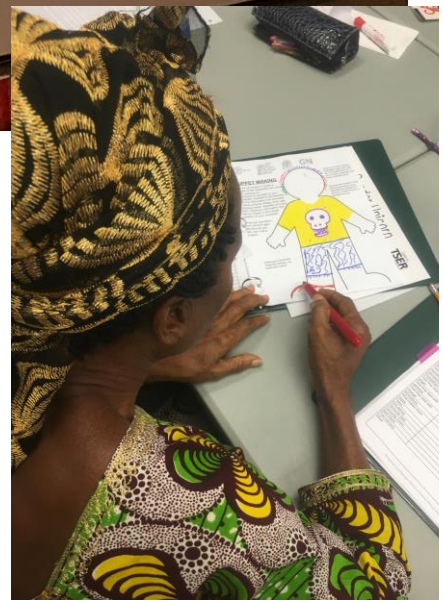
- Développer le contenu francophone d'une nouvelle graphique au travers de la mobilisation de femmes membres de la communauté,
- Développer un outil d'éducation autour de différentes thématiques,
- Sensibiliser et outiller les intervenants de première ligne francophones à intervenir sur le sujet auprès de leur clientèle en utilisant les informations du livret
- Assurer le lancement et la diffusion de ce matériel de sensibilisation auprès de la communauté francophone notamment au travers de 3 évènements à tenir à London, Toronto et Ottawa ainsi que sur les réseaux sociaux.

Les thématiques incluent, entre autres, la violence sexuelle, le harcèlement au travail, la culpabilisation des victimes, l'importance du soutien et de l'intervention de la communauté, les contraintes structurelles liées au statut de l'immigrante, de la refugiée ou de la femme sans statut qui sont victimes de violence sexuelle.

ANNEE FISCALE 2016-2017

OCASI – MOFIF : CAMPAGNE D'ÉDUCATION PUBLIQUE 2016-2017





5 ateliers avec le soutien d'Oasis Centre des Femmes

Et un groupe focus

Développement d'un roman graphique de quatre histoires en Anglais, Français, et 9 autres langues

ANNEE FISCALE 2016-2017

À l'occasion de la Journée Internationale de la Femme,
L'Ontario Council of Agencies Serving Immigrants (OCASI) &
Le Mouvement Ontarien des Femmes Immigrantes Francophones (MOFIF)
Vous invitent au lancement de :

"Récits d'immigrantes résilientes"

Un roman graphique unique écrit par des immigrantes, pour soutenir des femmes immigrantes.

Jeudi 2 mars 2017.
De 17h30 à 20h00.
Auditorium du Women's College Hospital
76 rue Grenville, Toronto, ON, M5S 1B2

Évènement gratuit.
Interprétation LSF disponible.
Des rafraîchissements seront servis.
Inscription souhaitée avant le lundi 27 février sur
https://recitsdimmigrantes.eventbrite.ca
Pour plus d'information, contactez contact@mofif.ca

La nouvelle graphique fait partie du projet de prévention contre la violence et le harcèlement à caractère sexuel, généreusement financé par le Ministère des Affaires Civiques et de l'Immigration.

OCASI Ontario Council of Agencies Serving Immigrants — MOFIF ensemble pour un avenir meilleur — Ontario

Lancement à Toronto le 2 mars en présence de Mme la Ministre Lalonde et Mme Des Rosiers

"Récits d'immigrantes résilientes"

Un roman graphique unique écrit par des immigrantes, pour soutenir des femmes immigrantes.

OCASI — MOFIF — Ontario

Avec le soutien de
Solidarité des femmes et familles immigrantes francophone du Niagara (SOFIFRAN),
l'Ontario Council of Agencies Serving Immigrants (OCASI) &
le Mouvement Ontarien des Femmes Immigrantes Francophones (MOFIF)
vous invitent au lancement de :

"Récits d'immigrantes résilientes"

Découvrez le roman illustré écrit par des immigrantes,
pour soutenir les femmes immigrantes.
Dans un cadre convivial et autour d'un repas et de divertissements.

Mercredi 29 mars 2017. De 17h00 à 20h00.
City Hall, 60, rue East Main à Welland.

Évènement gratuit bilingue offert à toute la communauté.

Sofifran

Pour vous inscrire, appelez au au (905) 714-7333
Pour plus d'information, contactez contact@mofif.ca ou sofifran2007@gmail.com

"Récits d'immigrantes résilientes"

Un roman graphique unique écrit par des immigrantes, pour soutenir des femmes immigrantes.

OCASI — MOFIF — Ontario

le soutien du Centre de santé communautaire Hamilton/Niagara (CSCHN),
l'Ontario Council of Agencies Serving Immigrants (OCASI) &
Mouvement Ontarien des Femmes Immigrantes Francophones (MOFIF)
vous invitent au lancement de :

"Récits d'immigrantes résilientes"

Découvrez le roman illustré écrit par des immigrantes,
pour soutenir les femmes immigrantes.
Dans un cadre convivial et autour d'un repas et de divertissements.

Vendredi 31 mars 2017. De 17h30 à 20h00.
White Eagle Banquet Centre, Polish Alliance,
situé au 1015 Barton St E, Hamilton.

Évènement gratuit offert à toute la communauté.

Centre de santé communautaire

Inscription souhaitée avant le lundi 27 mars
Par téléphone au 905-528 0163 poste 3220
Pour plus d'information, contactez contact@mofif.ca
ou esperance.ngendandumwe@cschn.ca

Évènements de lancement à Hamilton, Oshawa, Ottawa, Welland

ANNEE FISCALE 2016-2017

Your essential daily news

Graphic illustration

NEWCOMERS

Creative book shows issues immigrant women face

Aloneness.

It hits first, long before the loneliness does, long before the eager anticipation of a new life blends with the realities of a new country.

Every year, when more than 100,000 women enter this country, sometimes alone, sometimes with their families but always with their dreams and expectations, the aloneness is a reset button, a hopeful one, representing new beginnings and endless possibilities.

The first tentative friends, the first shopping mall, the first grocery store, the first snow … and then, for some women, the first brush with abuse.

Verbal, sexual, racial.

That's when, amid the chaos, loneliness gushes in like a ferocious whirlwind, shattering lives. That's when the aloneness becomes isolation.

One in three women in Canada experiences sexual violence and most don't report it. If picking up the pieces is challenging for Canadian women, those who are bereft of their societal networks are left especially vulnerable to the abuse and cruelty of identity-based prejudice.

A graphic novel launched March 2 captures four stories of newcomer women in quick read format. *Telling Our Stories: Immigrant Women's Resilience* is a free novel, in a project funded by the provincial Ministry of Citizenship and Immigration. It is the result of a creative venture between the OCASI, the Ontario agency serving immigrants and MOFIF, the agency for francophone immigrants.

The four stories — of domestic abuse, workplace abuse and date rape — are composites gathered from the experiences of about 40 women from the GTA at four-day workshops and illustrated by Coco Guzman, an immigrant, who also facilitated the workshops.

Participant Mona Barkat, 34, a lawyer from Algeria, arrived in 2014. She is francophone but spoke in English of the typical newcomer challenges, futile job hunts, the "Canadian experience" barrier that stubbornly refuses to come down and the rather disheartening decision to start from scratch.

In Algeria, she says, "women face sexual and psychological abuse, but if they say 'I was abused', they will say it's your fault. They always blame the woman."

Well, well.

Her biggest discovery in the process of doing the workshop? "My awareness of people of different sexual orientations… before I wasn't very informed. I didn't know they faced difficulties even here."

For victims of sex abuse, the only crime that's not declining in Canada, the most critical question is, "Whom can I call?" Diving into the labyrinthine justice system is intimidating. Friends can be a source of support, but friendships take time to form.

For, looming on our southern horizon is a mass of humanity fleeing persecution and criminalization and looking for safe haven. The abused among them, too, will need to know that in Canada at least, they need not be alone. TORSTAR NEWS SERVICE

"My awareness of people of different sexual orientations… before I wasn't very informed. I didn't know they faced difficulties even here."

Mona Barkat

Mona Barkat, 34, is one of the immigrant women involved with the OCASI program of producing a graphic novel by immigrant women, for immigrant women. RICK MADONIK/TORSTAR NEWS SERVICE

Cash you need. Service and Respect you deserve.

Payday Loans $100 – $1500**

TORONTO STAR FRIDAY, MARCH 3, 2017 SECTION GT ON ONE

COYOTE CAUTION

Peak time for sightings of predators, so keep a lookout for your pets. GT4

GTA GREATER TORONTO AREA

Getting the best from your employees? Coaching for A Better Workplace

Workshop Starting April 5

workcoach.ca 416.207.0060

Court rejects damages for pregnancy

Mother not liable, whether or not she lied about birth control pills

JACQUES GALLANT
LEGAL AFFAIRS REPORTER

News flash: Unprotected sex between a man and a woman can lead to pregnancy.

An overwhelmingly obvious fact, you say?

And yet, it was once again at the heart of a court case in which a Toronto doctor sued a former sexual partner for $4 million, alleging fraud, deceit and fraudulent misrepresentation.

Known only as PP, he alleges the woman known as DD lied about taking birth control when they hooked up a few times without a condom in 2004 after meeting through a mutual friend.

After DD said she was pregnant, PP sued her.

He lost in the lower courts when a judge threw out his statement of claim without giving him permission to amend it.

So PP appealed to the Ontario Court of Appeal — and sure enough, PP lost yet again.

"In his words, he wanted to meet a woman, fall in love, get married, enjoy his life as husband with his wife and then, when he and his wife thought the time was 'right,' to have a baby," Justice Paul Rouleau wrote on behalf of a unanimous three-judge panel, that included Justices William Hourigan and Ernst Hoscroft, in a decision released Thursday.

"He pleaded that he consented to sexual intercourse with DD on the understanding that she was using effective contraception."

So, as Rouleau wrote, can an "aggrieved father" recover damages from his former sexual partner for "involuntary parenthood?"

"Someday the child that is at the centre of this case is going to ask about the circumstances of (his or her) coming into the world."

PAUL PERRELL
SUPERIOR COURT JUSTICE

And can an alleged "fraudulent misrepresentation" on the part of the mother — whether she was taking birth control as prescribed — render the father's consent to sex invalid and therefore open up the mother to being sued for sexual battery?

The judges answered both questions with a resounding "no."

"It is to be hoped that the appellant will, as the child's father, contribute to the child's upbringing in a positive way. It is also hoped that he will see this contribution as being pleasurable and positive," Rouleau wrote.

"If, however, he views it only in a negative light, I see no basis on which to impose liability on the mother for any net negative impact the appellant may consider that he has suffered due to his having fathered the child and contributed to his or her upbringing."

PP, who is already paying child support and wants to have a relationship with the child, has said he was not looking to avoid his obligations, but wanted the mother to compensate him nonetheless for the emotional, professional and/or financial impact the birth of the child has had on him.

PREGNANCY continued on GT2

After the pain from abuse, loneliness hits

Novel by immigrant women for immigrant women aims to put survivors of violence in charge

Steve Paradise

Aloneness.

It hits first, long before the loneliness does, long before the eager anticipation of a new life blends with the realities of a new country.

Every year, when more than 100,000 women enter this country, sometimes alone, sometimes with their families but always with their dreams and expectations, the aloneness is a reset button, a hopeful one, representing new beginnings and endless possibilities.

The first tentative friends, the first shopping mall, the first grocery store, the first snow … and then, for some women, the first brush with abuse.

Verbal, sexual, racial.

That's when, amid the chaos, loneliness gushes in like a ferocious whirlwind, shattering lives. That's when the aloneness becomes isolation.

One in three women in Canada experience sexual violence and most don't report it. If picking up the pieces is challenging for Canadian women, those who are bereft of their societal networks are left especially vulnerable to the abuse and cruelty of identity-based prejudice.

A graphic novel launched March 2 captures four stories of newcomer women in a quick read format. *Telling Our Stories: Immigrant Women's Resilience* is a free novel, in a project funded by the provincial Ministry of Citizenship and Immigration. It is the result of a creative venture between the OCASI, the Ontario agency serving immigrants and MOFIF, the agency for francophone immigrants.

The four stories — of domestic abuse, workplace abuse and date rape — are composites gathered from the experiences of about 40 women from the GTA at four-day workshops and illustrated by Coco Guzman, an immigrant, who also facilitated the workshops.

Chillingly, participant Rebecca Miller who arrived from St. Lucia in 2009 sees herself reflected in all the stories.

Over the phone, her strong voice bespoke an undiminished spirit, her tone carried the exhilaration of one who has broken the psychological shackles that abuse chains you in.

"I look at myself not as a victim but a survivor," says Miller, a woman in her 50s.

Before that, though, "I had to seek help I didn't know I had." The man had told her if she reported abuse she would be deported, although she was here legally. "I have a child here. Being alone, I was afraid. I needed to protect myself and my child."

Her abuse report was registered as a police case in 2006, and she has not seen the man since.

Another participant was Mona Barkat, 34, a lawyer from Algeria, who arrived in 2014.

PARADISE continued on GT2

RICK MADONIK/TORONTO STAR

The graphic novel project was initiated by staff at OCASI, an Ontario agency serving immigrants. From left, Eta Woldeab, Debbie Douglas, Krittika Ghosh, Fayza Abdallaoui and Siham Chakroun.

Has the Scarborough subway already gone over its budget?

More costs not included in initial funding could put transit project over the $3.56B mark

JENNIFER PAGLIARO
CITY HALL BUREAU

City officials' calculations show the planned Scarborough subway extension may already exceed the funds dedicated to pay for it and leave a promised light-rail line completely unfunded.

A new report released by city staff Tuesday said the one-stop extension of the Bloor-Danforth subway to the Scarborough Town Centre is now estimated to cost $3.35 billion.

But that figure does not include nearly $600 million in additional costs that are detailed in the report but left out of that total.

There is currently $3.56 billion dedicated to transit in Scarborough from three levels of government.

The city's chief planner Jennifer Keesmaat in conjunction with Mayor John Tory said that by reducing the number of planned subway stops from three to one, a 17-stop LRT from Kennedy Station along Eglinton Ave. E. to the University of Toronto Scarborough campus could be funded within that same $3.56-billion envelope.

BEN SPURR/TORONTO STAR

Mayor John Tory promises there will be money left over for the 17-stop LRT.

At that time, the six-kilometre subway extension was approved by council and estimated to cost $2 billion.

But in just one year, the cost of the subway has ballooned by 67 per cent, leaving the $1.6-billion LRT line Tory and staff promised $1.4 billion short on funding.

Tory said twice this week that more than $300 million is still available for the LRT — or 13 per cent of the total cost — as "substantial down payment."

But according to the costs outlined in the staff report, the price tag of the one-stop subway extension already exceeds the $3.56 billion available.

The Star confirmed the following numbers with city staff.

The $3.35-billion estimate covers construction of the subway tunnel, new station, associated infrastructure, including a new bus terminal on Triton Rd. at the Scarborough Town Centre; and the decommissioning of the existing Scarborough RT.

The report outlines several additional costs that are not included in that base number.

The additional costs include $91 million for platform edge doors that line up with subway doors at the station — a safety feature that has not been implemented elsewhere in the system but council requested the TTC consider as part of future expansions.

There is also an estimated $11 million for public realm improvements like wider sidewalks, plazas and street furniture.

SUBWAY continued on GT5

8 LE RÉGIONAL • SEMAINE DU 15 AU 21 MARS 2017

Actualités scientifiques

Source : Agence Science-Presse

Les femmes paient plus cher pour certains produits? Plutôt vrai

Un shampooing, un déodorant, un rasoir, des crayons à mine ou une coupe de cheveux : lorsque ces produits visent les femmes, ils se vendent souvent plus cher que leur équivalent masculin. Ce n'est pas juste une impression : des études confirment — mais avec des bémols — l'existence d'une taxe rose. Un fait jugé suffisamment discriminatoire pour qu'un recours collectif vienne d'être déposé au Québec.

La taxe et la loi

La demande de recours collectif déposée contre plusieurs grandes chaînes de distribution, et plus spécifiquement contre Unilever Canada, a en effet remis au premier plan cette « taxe » qui consiste en une hausse de prix pour de nombreux biens de consommation destinés aux femmes, plutôt qu'une véritable taxe imposée par le gouvernement.

« Ce n'est nulle part mentionné sur le produit qu'il y a une taxe ajoutée et le gouvernement n'a jamais légiféré en ce sens. La perception provient plus d'une différence constatée de prix » au détriment du produit féminin, nuance le titulaire de la Chaire CLÉ en consommation et développement durables du département d'économie agroalimentaire et des sciences de la consommation de l'Université Laval, Bernard Korai.

Le recours collectif québécois s'appuie en effet sur le constat d'une « discrimination basée sur le sexe », pour des produits identiques — ou presque — vendus plus cher lorsqu'ils sont destinés aux femmes. Le maire de Montréal, tout comme Projet Montréal, se sont prononcés pour une interdiction de cette pratique.

Légiférer sur la « taxe rose », une exception? Aux États-Unis, même si aucune loi fédérale ne protège la consommatrice, la Californie est devenue dès 1995 le premier état à bannir les différences de prix basées sur le genre. La ville de New York a adopté une loi similaire en 1998, obligeant les commerces à s'expliquer — avec contraventions à la clé.

Plus récemment, la députée américaine Jackie Speier a proposé en 2015 une loi contre cette taxe rose (Pink Tax Repeal Act). Au Canada, aucune loi en ce sens, mais un mouvement populaire s'est levé ces dernières années pour abolir la taxe sur les produits d'hygiène féminine.

Climat : Shell savait depuis 30 ans

Il y a deux ans, on apprenait que la pétrolière Exxon connaissait depuis longtemps les conséquences possibles des gaz à effet de serre sur le climat. Voilà qu'un film de 1991 braque cette fois les projecteurs sur Shell.

Des changements climatiques se produisent « plus vite qu'à tout autre moment depuis la fin de l'ère glaciaire — des changements trop rapides pour que la vie puisse s'adapter » : c'était ce qu'on pouvait entendre dans le documentaire de 30 minutes Climate of Concern, signé non pas par Greenpeace mais par la pétrolière Shell. Celle-ci avait produit ce film à des fins éducatives — il était destiné à être distribué dans les écoles et les universités — ce qui n'a pourtant pas empêché Shell de contribuer financièrement, pendant les deux décennies suivantes, à des groupes climatosceptiques. Climate of Concern est manifestement tombé dans l'oubli, puisque son existence a été « révélée » cette semaine par le média en ligne néerlandais *The Correspondent* et le quotidien britannique *The Guardian*. Ce dernier a également mis la main sur un document « confidentiel » de 1986, dans lequel la direction de Shell prévient du risque que des changements « rapides et dramatiques » feront peser sur « l'environnement humain, les futurs niveaux de vie et les ressources alimentaires ».

Climate of Concern, qui explique correctement le consensus scientifique commençant alors à se cristalliser, évoquait même le risque de millions de réfugiés climatiques, un concept qui n'entrerait pas dans le langage courant avant les années 2000.

LE SUCCÈS DE TA RECHERCHE D'UN EMPLOI COMMENCE ICI!

L'assistance à écrire un curriculum vitae ou une lettre d'accompagnement
L'assistance à rechercher un emploie
Les références d'éducation et de formation
L'assistance à la deuxième carrière
L'assistance a l'apprentissage

CAREERLINK
1 rue Market, 2e étage
Brantford, Ontario N3T 6C8
T: 519.759.1412
F: 519.759.7246
www.careerlink.ca

CAREERLINK
COMMUNITY EMPLOYMENT CENTRE
CENTRE D'EMPLOI DE VOTRE COMMUNAUTÉ

EMPLOYMENT ONTARIO | EMPLOI ONTARIO
CareerLink est un service d'Emploi Ontario et paiement en charge et payé par le Gouvernement de Canada.
Rita Colvin, Présidente | John C. Fenbeck, Directeur

Avec le soutien du Centre de santé communautaire Hamilton-Niagara (CSCHN) et de Solidarité des femmes et familles immigrantes francophones du Niagara (SOFIFRAN)

L'Ontario Council of Agencies Serving Immigrants (OCASI) et le Mouvement ontarien des femmes immigrantes francophones (MOFIF) vous invitent au lancement de :

Récits d'immigrantes résilientes

Un roman illustré unique écrit par des immigrantes, pour soutenir les femmes immigrantes. Présenté dans un cadre convivial autour d'un repas et de divertissements.

WELLAND : mercredi 29 mars 2017 – de 17 h à 20 h
HAMILTON : vendredi 31 mars 2017 – de 17 h 30 à 20 h

Ces deux événements gratuits sont offerts à toute la communauté.

Centre de santé communautaire Hamilton/Niagara

Pour réserver, téléphonez au 905 714-7333 (Welland) ou au 905 528-0163, poste 3220 (Hamilton)
Pour tout renseignement, écrivez-nous à contact@mofif.ca

Sofifran

Tout le monde mérite de vivre en sécurité.

David aime passer du temps dans les grands espaces verts. Comme pour la plupart des adultes atteints d'une déficience intellectuelle, il vit heureux et en sécurité. Mais ce n'est pas le cas pour tout le monde.

Si vous connaissez un adulte ayant une déficience intellectuelle et qui, selon vous, pourrait être victime de mauvais traitements ou de négligence, vous pouvez aider.

Découvrez comment sur le site ontario.ca/Stopauxabus

1-800-575-2222
stopauxabus@ontario.ca
ATS : 416-916-0549 ou numéro sans frais : 1-844-309-1025

Payé par le Gouvernement de l'Ontario

Stop aux abus | Ontario

ANNEE FISCALE 2016-2017

Merci aux équipes d'OCASI

- Siham Chakrouni
- Krittika Gosh
- Eta Woldeab
- Et Debbie Douglas, DG d'OCASI

Merci aux membres du Comite Aviseur

- Action Ontarienne contre la violence faite aux femmes
- Taibu
- AJEFO
- Argana
- Calacs Francophone d'Ottawa
- Centre Francophone,
- Centre de Sante Communautaire de Hamilton/Niagara
- Choq FM
- College Boreal
- Conseil Scolaire Viamonde
- Julie Lassonde Conseil
- Oasis Centre des femmes

Merci aux femmes ayant participé aux ateliers

Merci aux partenaires pour les lancements

- Calacs Francophone d'Ottawa
- Centre de Sante Communautaire de Hamilton/Niagara
- COFRD d'Oshawa
- SOFIFRAN, Niagara/Welland

Merci à Scuderia Productions pour leur production théâtrale originale

Merci au Gouvernement de l'Ontario

Ontario

ANNEE FISCALE 2016-2017

REFLET SALVEO,

Reflet Salvéo a confié au MOFIF la conduite d'un sondage communautaire sur les besoins en santé de la population francophone des quartiers de Moss Park et Regent Park.

Le projet débute le 15 janvier et est mené par une consultante, Djia Mambu, avec l'aide d'une stagiaire Hassiatou Salé et de bénévoles.

Un questionnaire est développé qui couvre différents sujets relatifs à l'accès aux soins primaires de santé des francophones avec un focus particulier sur la santé des femmes.

Un comité aviseur est crée afin de valider l'approche, le questionnaire et mobiliser les différents acteurs communautaires. Le sondage est diffuse aux travers des organismes et sur les médias sociaux.

Merci au Action Positive, Alpha Toronto, Canoora, Centre Francophone de Toronto, Centre Héritage, Francoqueer, Oasis Centre des Femmes, Conseil Scolaire Viamonde, Paroisse francophone du Sacré Cœur et lèensemble des participants et participantes au sondage.

22 JANVIER, PARTICIPATION DES MEMBRES A LA MARCHE DES FEMMES, TORONTO

ANNEE FISCALE 2016-2017

PARTICIPATIONS

- Café urbain Oasis Centre des Femmes sur les violences systémiques, Toronto, 6 avril 2016
- Participation à l'AGA de l'ACFO Hamilton, Hamilton, 15 novembre 2017
- Participation à la Table de Concertation Francophone de Hamilton, 10 janvier 2017
- Prise de parole au Forum contre l'Excision, 6 février 2017
- Soirée Centre de Santé Communautaire de Hamilton/Niagara pour le 8 mars 2017

COMITES AVISEUR ET TABLES DE CONCERTATION

- Participation à la recherche Femmes Honorables d'Oasis Centre des femmes, financée par Condition Féminine Canada
- Table de concertation pour l'Immigration Francophone du Réseau de l'Immigration du Sud-Ouest
- Participation au panel sur les initiatives de collaboration des intervenants francophones au sein du secteur Justice, février 2017

CONSULTATION

- consultation sur l'immigration de l'Assemblée de la Francophonie de l'Ontario (AFO), à Hamilton et Toronto, janvier 2017

COMMUNICATION - Sélection

“Récits d’immigrantes résilientes” OCASI-MOFIF :

- https://l-express.ca/un-roman-graphique-sur-le-harcelement/, 28 octobre 2016
- http://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1020041/roman-illustre-immigrantes-ontario-violence-harcelement-caractere-sexuel, 2 mars 2017
- https://l-express.ca/des-experiences-de-femmes-racontees-et-illustrees/, 6 Mars 2017

Essor :

- https://l-express.ca/pour-les-immigrantes-lemancipation-passe-par-la-litteratie-financiere/

Revendication :

- Consultation sur l’immigration francophone: critiques et solutions, https://www5.tfo.org/onfr/consultation-sur-limmigration-francophone-critiques-et-solutions/, 10 janvier 2017
- En réaction à l’attentat contre le Centre culturel islamique de Québec, communiqué de presse, Toronto, 30 janvier
- Budget 2017, encore du travail à faire pour atteindre l'équité http://ici.radio-canada.ca/emissions/ya_pas_deux_matins_pareils/2014-2015/chronique.asp?idChronique=432016, 23 mars 2017

COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET EQUIPE 2016-2017

- **Fayza Abdallaoui, présidente**
- **Edwige Ngom, trésorière**
- **Nesrine Bouzit, administratrice**
- **Bahia Zitouni, administratrice**
- **Clarisse Wangana, administratrice**

- **Djia Mambu, Consultante**
- **Hassiatou Salé, stagiaire**

- **Bénévoles = Plus de 750 heures de bénévolat pour 2016-2017**

DJA MAMBU

MOFIF

ensemble pour un avenir meilleur

RAPPORT FINANCIER

MOFIF

ensemble pour un avenir meilleur

@MouvementFemmes
www.facebook.com/mofif
www.mofif.ca |
contact@mofif.ca |

La voix des femmes immigrantes francophones en action depuis 2003.