MOFIF

ensemble pour un avenir meilleur

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
RAPPORT ANNUEL 2017-2018

AGENDA DE LA SOIRÉE

17h-18h00

- **Accueil et enregistrement des membres et des participant(e)s**
- **Collation et réseautage**

18h00-19h00

- **Tenue de l'AGA 2017 – 2018**

19h-19h30

- **Partage des conclusions du Livre Blanc sur l'action citoyenne et civique et discussions**

19h30-20h

- **15 ans : Rétrospective des grandes dates du MOFIF au cours des 15 dernières années**

20h

- **Diner**
- **Projection du court-métrage BolBol**

RAPPORT ANNUEL
2017-2018

MOFIF

ensemble pour un avenir meilleur

Présenté à l'Assemblée Générale du 13 novembre 2018
Collège Boréal, Toronto

ORDRE DU JOUR

18H00

1. Mot de bienvenue et accueil de la présidente du CA, Fayza Abdallaoui
2. Nomination de la présidente et de la secrétaire de l'Assemblée Générale
3. Appel des membres et vérification du quorum

   (3.2.1 : Le quorum à l'assemblée générale annuelle est constitué de dix (10) membres votantes en règle)
4. Déclaration d'ouverture de l'AGA du 13 novembre 2018 par la présidente de l'assemblée
5. Lecture et proposition d'adoption de l'ordre du jour par la présidente d'assemblée (Appui)
6. Adoption du procès-verbal de l'AGA du 25 novembre 2017 (Proposition et appui)
7. Présentation des candidatures sélectionnées pour le Conseil d'Administration
8. Présentation du rapport annuel 2017-2018 par la présidente du CA
9. Présentation et adoption des états financiers, et nomination de la firme de vérification 2018-2019 (Proposition et appui)
10. Clôture de la période de mise en candidature et élections des membres du CA
11. Interlude

18h45 – Varia et période de questions

19h - Levée de l'assemblée générale

ANNÉE FISCALE 2017-2018

TABLE DES MATIÈRES

Mot de la Présidente du Conseil d'Administration

Mission et valeurs de l'organisme

1. Campagne d'éducation publique OCASI
2. Besoins en santé primaire des francophones
3. Enjeux des femmes réfugiées et leurs enfants
4. Les Journées audiovisuElles
5. Compétences interculturelles et intégration
6. Rétroaction de la formation AOcVF
7. Femmes d'Ontario
8. Engagement civique #canousregarde
9. Représentation et revendication
10. Communication

BAILLEURS ET PARTENAIRES FINANCIERS

OCASI 40
Advocacy for change
Plaidoyer pour le changement
1978 ~ 2018

Reflet Salvéo
Mettre l'accent sur notre santé en français

Ontario

MEMBRIÉTÉ

Assemblée de la francophonie de l'Ontario

MOT DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Nous vous accueillons à cette 15ème assemblée générale, une AGA particulière puisque nous partagerons les activités menées pendant l'année fiscale 2017-2018 tout autant que nous célébrerons, modestement mais du fond du cœur, les dizaines de femmes, fondatrices, membres des CA successifs, employées, stagiaires et bénévoles qui, chaque année, ont démontré par leur engagement civique que rien n'arrête une femme qui veut construire un avenir meilleur pour elle-même et ses sœurs et que la passion ou le désespoir, la débrouillardise et la solidarité amènent toujours à des avancées malgré les financements instables caractéristiques du monde associatif et communautaire. Mesdames, votre vision, votre travail et vos sacrifices nous inspirent au quotidien et continuerons d'inspirer les générations futures.

Le Conseil d'Administration tient également à remercier très chaleureusement et très sincèrement ses partenaires et ses bailleurs de fonds pour leur engagement auprès des femmes immigrantes francophones de l'Ontario, pour leur confiance et leur soutien. Ces partenaires associatifs, comme Ocasi, Reflet Salvéo, Action Ontarienne contre la Violence Faite aux Femmes, et tant d'autres que vous allez découvrir dans ce rapport, la consultante Djia Mambu, les stagiaires et les bénévoles pour leur passion, leur professionnalisme et leur dévouement pour la réalisation de la mission du MOFIF. Un remerciement particulier aux membres des médias francophones qui ont si souvent relayé nos activités et s'y sont même associés tel que Choq FM et Onfr# TFO.

Dieynaba, Fayza, Oureye, Marine, Mamie-Esther, Nesrine, Yasmina, membres du Conseil d'administration 2018.

MOT DE LA PRESIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le MOFIF a pour mission de travailler à la mise en place des conditions favorables pour améliorer la situation des filles et des femmes immigrantes francophones, favoriser leur intégration ainsi que leur participation active dans toutes les sphères de la société. Pour mener à bien cette mission, le MOFIF :

- Sensibilise les organismes et intervenantes aux besoins des filles et des femmes immigrantes francophones;
- Développe des outils pour les intervenantes et les organismes du milieu;
- Crée et livre des formations pertinentes et adaptées;
- Mobilise et forme les filles et femmes immigrantes francophones dans le cadre d'ateliers d'éducation populaire qui misent sur le développement de capacités transférables dans la vie quotidienne et citoyenne;
- Prépare des recherches et donne des avis sur les services qui peuvent répondre aux besoins des filles et femmes immigrantes;
- Oriente les femmes vers les services en place.

01 Fierté
Le vécu des filles et femmes immigrantes est pris en compte et valorisé.

02 Entre-Aide
Les filles et femmes immigrantes sont des personnes ressources les unes pour les autres.

03 Rigueur
Les analyses et les avis du MOFIF sont fondés sur la recherche et les données probantes […]

04 Droits des Femmes
Les femmes ont la capacité de faire des choix, dans le respect de leurs droits à l'égalité, à la sécurité et à la même protection des lois, en accord avec les lois en vigueur.

05 Citoyenneté responsable
L'engagement citoyen est un moyen vers l'épanouissement et l'autonomie.

06 Justice sociale
Les actions du MOFIF visent une plus grande équité et solidarité collective.

PROJETS ET ENGAGEMENTS

MOFIF

ensemble pour un avenir meilleur

Présenté à l'Assemblée Générale du 13 novembre 2018
Collège Boréal, Toronto

ANNÉE FISCALE 2017-2018 : Campagne d'éducation publique OCASI

OCASI – MOFIF : CAMPAGNE D'ÉDUCATION PUBLIQUE 2016 - 2018

Le projet mené par OCASI en partenariat avec le MOFIF a eu pour objectif d'accroître la sensibilisation du public autour de la problématique de la violence et du harcèlement auprès des immigrantes et réfugiées en développant une campagne d'éducation publique en Ontario. Le financement du projet d'OCASI a été assuré par le MACI.

Le projet a continué cette année 2017 – 2018 avec :

- La diffusion et la présentation du roman graphique dans toute la Province;
- La publication d'une brochure et de posters de sensibilisation dédiés à la sensibilisation contre le harcèlement sexuel en milieu du travail;
- Une série de formations auprès de différents groupes sur l'ensemble de la Province;
- 2 webinaires sur les bonnes pratiques du roman graphique 4 Immigrantes résilientes, matériel de la campagne de sensibilisation contre le harcèlement et la violence à caractère sexuel d'OCASI/MOFIF.

Merci à Nathalie Nadon et aux Chiclettes pour la diffusion de copies francophones dans le Nord de l'Ontario: Centre Victoria pour femmes de Sudbury- Centre Victoria pour femmes, bureau de Wawa - Centre Victoria pour femmes, bureau de Sault Ste. Marie - Centre Victoria pour femmes, bureau d'Elliot Lake - YMCA Employment Services & Newcomer Services de Sudbury - Centre de santé communautaire du Grand Sudbury - Collège Boréal, campus Sudbury - Thunder Bay Multicultural Association - Centr'elles – Thunder Bay - North Bay & District Multicultural Centre - Timmins & District Multicultural Centre - Centre Passerelle pour femmes du nord de l'Ontario – Timmins - Centre francophone de Sault Ste. Marie - Centre Colibri – Barrie

ANNÉE FISCALE 2017-2018 : Campagne d'éducation publique OCASI

OCASI – MOFIF : CAMPAGNE D'ÉDUCATION PUBLIQUE 2016 - 2018

1er juin 2017, CALACS Ottawa - formation portant sur les impacts du dévoilement d'une agression sexuelle dans les médias – 100aine de participant(e)s.

28 septembre 2017, Oasis Centre des femmes Toronto, événement dans le cadre de l'opération ''La Nuit est à nous'': Atelier animé par Roza Belai, agente de liaison de la Ligne Fem'aide auprès d'Oasis Centre des femmes, appuyée par Djia, coordinatrice MOFIF. http://lemetropolitain.com/la-violence-faite-aux-femmes-un-combat-toujours-dactualite/

ANNEE FISCALE 2017-2018 : Campagne d'éducation publique OCASI

OCASI – MOFIF : CAMPAGNE D'ÉDUCATION PUBLIQUE 2016 - 2018

Campagne en Octobre 2017

#pasdeharcelementsexuelautravail sur les réseaux sociaux lancée le 2 octobre :

'' Le mois d'octobre a été décrété Mois de la santé au travail au Canada par des professionnels de la santé. Profitons de cette occasion pour sensibiliser les employeurs, employé.e.s et tous collaborateurs et collaboratrices, professionnel(le)s sur la nécessité de travailler dans un environnement sain et sécuritaire au sein duquel aucun harcèlement sexuel ne peut être toléré. Commandez gratuitement votre affiche et votre brochure en prévention au harcèlement sexuel au travail ''

ANNEE FISCALE 2017-2018 : Besoins en santé primaire des francophones

REFLET SALVÉO

En janvier 2015, **Reflet Salvéo** a confié au MOFIF la conduite d'un sondage communautaire sur les besoins en santé de la population francophone des quartiers de Moss Park et Regent Park.

Le projet débuté le 15 janvier 2017 a été mené par une consultante, **Djia Mambu**, avec l'aide d'une stagiaire du Collège Boréal, **Hassiatou Salé** et de bénévoles. Un questionnaire a été développé couvrant différents sujets relatifs à l'accès aux soins primaires de santé des francophones avec un focus particulier sur la santé des femmes. Un comité aviseur avait été créé afin de valider l'approche, le questionnaire et mobiliser les différents acteurs communautaires. Le sondage a été diffusé aux travers des organismes et sur les médias sociaux.

Le rapport a été remis en octobre 2017 à Reflet Salvéo.

Merci au Action Positive, Alpha Toronto, Canoora, Centre Francophone de Toronto, Centre Héritage, Francoqueer, Oasis Centre des Femmes, Conseil Scolaire Viamonde, Paroisse francophone du Sacré Cœur et l'ensemble des participantes et participants au sondage.

10 ANS APRÈS : MISE À JOUR ANALYSE MOFIF - ENJEUX DES FEMMES RÉFUGIÉES SÉPARÉES DE LEURS ENFANTS

Une dure réalité pour les femmes immigrantes, celle de la séparation familiale. Déjà documentée et mise en avant par une recherche réalisée en mars 2008 par le MOFIF intitulée « les enjeux des femmes immigrantes et réfugiées francophones vivant en Ontario séparées de leurs enfants » , cette réalité est loin d'être un fait ponctuel, ce phénomène étant encore vécu 10 ans après par des centaines de femmes immigrantes en Ontario qui fuient des situations de guerre, des conflits sociaux-économiques ou des situations de violence (n'oublions pas que le viol est souvent utilisé comme arme de guerre). Au-delà de fuir cette réalité inhumaine, de se confronter aux contraintes inhérentes à la procédure d'immigration, leur « cauchemar » continue car elles sont bien souvent contraintes de laisser leurs enfants derrière elles. Cet « abandon » temporaire se heurte aux rouages et à la complexité de la procédure de réunification familiale et à la lenteur dans le traitement des dossiers.

Le MOFIF souhaite interpeller les pouvoirs publics et les organismes sur ce processus où l'humanisme fait défaut. Elles sont confrontées à la lourdeur bureaucratique, à une liste sans fin de documents à fournir ainsi qu'à une communication complexe et anonyme via téléphone. Cette démarche plonge les femmes dans une situation de détresse émotionnelle et les conséquences sont parfois désastreuses, notamment en termes de relation mère/enfant.

Porteuse bénévole du projet
Pamella Mubeza (Ottawa)

Bénévoles
Ewa Gosal (Ottawa)
Fayza Abdallaoui

Débuté en février 2018

Pas de financement dédié

Recherche des auteures de l'étude de 2008, financée par CFC
Emilie Grenon
Francoise Magunira
Michèle Kéresit (décédée en 2011)

10 ANS APRÈS : "JE SUIS BRISÉE" - MÈRES RÉFUGIÉES SÉPARÉES DE LEURS ENFANTS - ÉTAT DES LIEUX ET RECOMMANDATIONS

« Vivre séparée de ses enfants, c'est vivre avec le cœur brisé au quotidien et il est bien difficile de penser à son intégration ». Françoise Margurita, ancienne coordinatrice du MOFIF, engagée dans la recherche de 2008

«En Afrique, en général, ce sont les mères qui s'occupent de leurs enfants, de même que de leur hygiène et cette fois-ci, ce sont des inconnus ou d'autres membres de la famille qui s'en occupent…
La réalité est que des enfants, petits-enfants subissent des violences sexuelles et autres abus qui seront difficilement remarquable par le père (si il existe) ou par d'autres membres de la familles, vu que les tabous autour de tous ce qui touchent la sexualité persiste dans l'Afrique subsaharienne. Il est difficile, voire impossible, de constater certaines lésions, si ce n'est pas par une personne proche de l'enfant ou si l'enfant ne contracte pas une maladie qui va nécessiter un traitement.

Les cas des violences sexuelles et autres abus sont monnaie courante dans la région et encore pire en l'absence de la mère.
Les enfants développent de la haine envers leurs mères. Face à la cruauté socio-culturelle, les enfants s'imaginent qu'ils ont été abandonnés par leurs parents.
La plupart des femmes qui ont dû « abandonner » leurs enfants en bas âge, (autour de 3 ans), vous diront que leurs bébés refusent de leur adresser la parole. Toute personne sensible peut comprendre ce que cela signifie et l'effet que cela aura sur la santé mentale et de la mère et de l'enfant.
Les ménages sont des fois détruits à jamais et les femmes n'y survivent pas psychologiquement.» Pamella Mubeza

ANNEE FISCALE 2017-2018 : Enjeux des femmes réfugiées - enfants

LE MÉTROPOLITAIN | WWW.LEMETROPOLITAIN.COM | 7 mars 2018 13

#MonFéminisme

JOURNÉE INTERNATIONALE DES FEMMES 2018

KOUBRA HAGGAR

Élève de 12e année à l'École secondaire Georges-P-Vanier d'Hamilton et élève-conseillère au sein du Conseil scolaire Viamonde, Koubra Haggar est une jeune femme ambitieuse et déterminée. Fière Franco-Ontarienne, elle est présidente du Regroupement des élèves conseillères et conseillers francophones de l'Ontario (RECFO) et vice-présidente de la Fédération de la jeunesse franco-ontarienne (FESFO). De plus, elle s'implique dans sa ville natale pour différents organismes et centres communautaires, dont les McMaster Womanists de l'Université McMaster et le Model City Hall Hamilton.

Par ses implications, elle souhaite faire entendre sa voix et celle des jeunes dans la société. Elle excelle d'ailleurs dans l'art oratoire comme le démontre sa médaille d'or décrochée lors de l'épreuve d'Art oratoire, catégorie « Leadership » durant la dernière édition des Jeux de la Francophonie canadienne. Koubra Haggar entamera l'automne prochain des études universitaires en Science de la vie à l'Université de Toronto. Persévérante et engagée, la jeune femme est certainement promise d'un bel avenir.

Cet espace est commandité par le Conseil scolaire Viamonde - Des écoles où tout est possible
www.csviamonde.ca

FRIDA DYSHNIKU

Frida Dyshniku, autrefois haut fonctionnaire internationale, se consacre aujourd'hui pleinement à la promotion des francophonies et l'apprentissage du français.

Fière représentante de la francophonie et de sa diversité, elle s'engage fortement dans son travail. Investie et à l'écoute, elle demeure une force vive de l'Alliance française de Toronto. Sa rigueur et son dévouement inspirent ses collaborateurs, qui se sentent guidés et épaulés. Cette femme admirable est l'un des piliers de notre association. Tant appréciée par le personnel, que par les membres du conseil d'administration, elle marque indéniablement de son empreinte l'Alliance française de Toronto. Merci, Frida... nous avons une chance extraordinaire de l'avoir au service de notre organisation.

Cet espace est commandité par l'Alliance française de Toronto
24, chemin Spadina, Toronto
www.alliance-francaise.ca

NOS MÈRES CANADIENNES-FRANÇAISES

À l'image de Marie Rollet (Hébert), première Française à s'établir en 1617 en Nouvelle-France, rendons hommage à nos mères, grand-mères et arrière-grand-mères qui nous ont transmis leur éducation, leurs valeurs, le courage et le travail bien fait. Outre les remèdes traditionnels transmis de génération en génération, elles nous ont légué leurs recettes de plats savoureux et nourrissants, ainsi que des leçons de relations humaines honnêtes et intègres. Vous resterez toujours en nous et dans le cœur de votre lignée, malgré le temps qui nous sépare.

En cette Journée internationale de la femme, nous voulons leur témoigner notre plus sincère gratitude pour leur ténacité.

Cet espace est commandité par le Cercle de l'amitié
1780, boul. Meadowvale, Mississauga
905 542-1844 - www.cercleamitie.ca

SOLANGE BELLUZ

Solange Belluz occupe le poste de directrice principale, Relations gouvernementales, institutionnelles et internationales au Campus Glendon, Université York. Dans ce rôle, elle offre un appui sans pareil au principal pour faire avancer la stratégie consistant à faire de Glendon la plaque tournante des études universitaires francophones et bilingues dans le sud de l'Ontario. Solange Belluz coordonne les efforts de Glendon dans le développement de sa Politique d'aménagement linguistique et a œuvré avec succès à l'obtention de la désignation partielle de l'Université York selon la Loi sur les services en français. Glendon a pu au cours des dernières années rehausser sa capacité francophone en élargissant la gamme de programmes offerts en français, créer un Centre de santé cognitive et un Centre de carrières et de développement de compétences. Glendon a également développé de nouveaux partenariats avec la Francophonie nationale et internationale entre autres grâce au travail acharné de Solange Belluz.

Cet espace est commandité par le Collège Glendon Université York - 2275, avenue Bayview, Toronto
www.glendon.yorku.ca

NADIA RACHADI

En cette Journée internationale de la femme, l'Association marocaine de Toronto (AMDT) désire rendre hommage à Nadia Rachadi qui œuvre au sein de la communauté francophone, et surtout pour l'Association marocaine et d'autres depuis plus de 15 ans. Originaire du Maroc, Mme Rachadi est membre du conseil d'administration de notre organisme et occupe le poste de secrétaire générale. Son expérience dans le domaine des assurances et des affaires renforce certes notre équipe. Elle est d'un professionnalisme exemplaire. Elle démontre un engagement continu envers la communauté et le succès de notre association n'est qu'un exemple de son travail. Mme Rachad a siégé sur plusieurs comités et organismes. Très soucieuse envers les femmes immigrantes, elle ne cesse d'apporter le soutien nécessaire pour les aider à surpasser les défis qu'elles rencontrent. Les membres du conseil d'administration de l'AMDT et les membres de la communauté marocaine sommes reconnaissants pour son dévouement, pour son temps et son professionnalisme.

Espace commandité par l'Association marocaine de Toronto
Faouzi Metouilli, président
info@amdt.ca - www.amdt.ca

PAMELLA MUBEZA

Le MOFIF tient à souligner la force de femmes immigrantes et réfugiées qui s'engagent avec courage pour l'amélioration de leur condition de vie et celles de leurs familles.

Arrivée en 2016, réfugiée du Burundi, activiste du droit des femmes, Pamella Mubeza a dû laisser derrière elle ses enfants, la plus jeune ayant moins de deux ans. Ses enfants souffrent énormément de son absence et cela impacte sa santé mentale et physique. Loin d'être un cas isolé, elle a pris l'initiative de lancer un plaidoyer, basé sur une recherche réalisée en 2008 par le MOFIF et rappelle les enjeux persistants de ces séparations. Elle réclame d'être traitée avec plus d'humanité. « La lenteur des processus affecte nos enfants, nous-mêmes et nos ménages. J'ai regroupé plusieurs dizaines de femmes qui sont dans mon cas et finalement, on peut élever la voix... vers une issue ? », nous dit-elle.

Cet espace est commandité par le MOFIF
Mouvement ontarien des femmes immigrantes francophones
Ensemble pour un avenir meilleur
www.mofif.ca

10 ANS APRÈS : COMMUNICATION - MOBILISATION

« Aujourd'hui marque la Journée Internationale des Droits des Femmes, l'opportunité pour le MOFIF et d'autres organismes de mettre en avant et de célébrer les femmes qui font la différence pour faire progresser les droits et la vie des femmes ! Pour nous, c'est **Pamella Mubeza**. Découvrez son parcours et son combat **dans la page spéciale du Le Métropolitain Toronto. »**

Post Facebook du 8 mars 2018, 1098 personnes touchées, 194 interactions

Une première communication a eu lieu par le biais d'un communiqué de presse à l'occasion du 8 mars 2018. Une pétition a été diffusée à l'occasion de la Fête des Mères et de la Journée Mondiale des Réfugiés le 20 juin 2018. En parallèle, la documentation des cas et des textes de lois est en cours.

«La lenteur des processus affecte nos enfants, nous-mêmes et nos ménages. J'ai pu regrouper plusieurs dizaines de femmes qui sont dans mon cas et finalement, on peut élever la voix...vers une issue». Pamella Mubeza, membre du MOFIF

ANNEE FISCALE 2017-2018 : Les Journées audiovisuElles

LES JOURNÉES AUDIOVISUELLES

Les Journées audiovisuElles ont consisté en une manifestation culturelle durant le mois d'Octobre 2018, Mois de l'histoire des femmes au Canada.

Elles ont été l'occasion de reconnaître les pionnières d'ici et de célébrer les réalisations des Canadiennes et de toutes les femmes. Elles ont été offertes à Ottawa et ont débuté le 11 octobre à l'occasion de la Journée internationale des filles et se sont clôturés lors de la journée de l'affaire « personne » le 18 octobre, jour où une décision historique a reconnu aux femmes le statut juridique de « personnes » en 1929, un tournant décisif dans la lutte pour le droit des femmes à l'égalité au Canada.
Il s'est agit d'une semaine de projections et de démonstrations d'œuvres audiovisuelles de tous genres, réalisées par des femmes et/ou sur les conditions et développement des Femmes au Canada et au monde. Cet événement artistique avait pour but de promouvoir les œuvres des femmes d'origines culturelles diverses et de susciter l'intérêt auprès des femmes immigrantes et nouvelles arrivantes pour les travaux d'art qui ont les Femmes pour inspiration. Ces journées de rencontres ont permis d'offrir un espace de réflexion et d'échange entre professionnelles et public sur les situations des Femmes en général.
L'objectif était d'encourager les jeunes femmes à réaliser des œuvres audiovisuelles, notamment par la remise d'un prix attribué lors d'une cérémonie.

Créatrice et consultante sur le projet : Djia Mambu, projets@mofif.ca
Financé par le Gouvernement de l'Ontario dans le cadre du PAFO du Ministère des Affaires Francophones de l'Ontario.

ANNEE FISCALE 2017-2018 : Les Journées audiovisuElles

MOFIF Femmes Immigrantes Francophones Ontario

Publié par Djia Mambu [?]
Page aimée · 21 février ·

Appel à soumissions pour les Journées audiovisuElles 2018 !
Les Journées audiovisuElles se tiendront du 11 au 17 octobre à Ottawa dans le cadre du mois de l'Histoire de la Femme au Canada en octobre 2018! Grâce au Programme d'Appui à la Francophonie Ontarienne PAFO et en collaboration avec VisuElles Film Festival & Groupe Intervention Vidéo (GIV), le MOFIF va coordonner les Journées audiovisuE...
Afficher la suite

Identifier | Ajouter un lieu | Modifier

387 Personnes touchées

28 Interactions

Booster la publication

Votre commentaire...

CONSULTATION SUR LES COMPÉTENCES INTERCULTURELLES ET L'INTÉGRATION DES FEMMES IMMIGRANTES FRANCOPHONES AU MARCHÉ DU TRAVAIL

Une stagiaire du MOFIF, Jocelyne Dusabiyumva, a effectué, dans le cadre de son stage pour le Collège Boréal, une étude sur les compétences interculturelles nécessaires aux femmes immigrantes francophones pour intégrer efficacement la société canadienne et le marché du travail et définir les outils et les ressources qui sont ou qui devraient être à leur disposition pour faciliter cet apprentissage de la culture des autres, dans un contexte majoritaire anglophone et de forte diversité culturelle, y compris au sein de notre communauté francophone.

Un sondage, un guide d'entrevue et une revue de littérature ont été réalisés.
Le rapport final est en cours de révision et de finalisation.

Un grand merci à tous les partenaires et les professionnels qui ont participé au projet.

Porteuse stagiaire du projet
Jocelyne Dusabiyumva

Supervision bénévole du projet
Fayza Abdallaoui (Mississauga)

Remerciements au Collège Boréal

Pas de financement dédié

Débuté en Janvier 2018

ANNEE FISCALE 2017-2018 : Rétroaction de la formation AOcVF

RÉTROACTION SUR LA FORMATION SUR LES FEMMES IMMIGRANTES D'ACTION ONTARIENNE CONTRE VIOLENCE FAITE AUX FEMMES

L'institut de formation a développé 3 ateliers de formations en ligne pour les intervenantes sur le thème des femmes immigrantes. Ces 3 ateliers ont été développés par Carole Boulebsol, consultante.

1) Les formes de violence faites aux femmes dans les pays d'origine et leurs conséquences.
2) La réalité et les obstacles rencontrés par les femmes immigrantes et réfugiées au Canada.
3) L'intervention auprès des femmes immigrantes et réfugiées aux prises avec la violence conjugale.

MOFIF a été invité à offrir sa rétroaction sur ces ateliers.

Porteuse bénévole du projet
Fayza Abdallaoui (Mississauga)

Rétribution au MOFIF
450$

Janvier – Mars 2018

INSTITUT DE FORMATION EN MATIÈRE DE VIOLENCE FAITE AUX FEMMES

Action ontarienne contre la violence faite aux femmes

FEMMES D'ONTARIO, PROJET PILOTE POUR UNE MEILLEURE VISIBILITÉ DES HISTOIRES DE FEMMES IMMIGRANTES FRANCOPHONES

Un Projet Photo – Récit sur Facebook
Pour Partagez Votre Expérience, Rompre l'Isolement - Pour Mieux S'épanouir et Se Soutenir

Entre le pays rêvé avant notre arrivée et la réalité, il existe tout un monde. Des découvertes, des problèmes inattendus, des moments heureux, d'autres de désespoir, des apprentissages, des anecdotes, ... En partageant nos vécus, nous témoignons de notre résilience et nous dessinons un chemin pour les nouvelles arrivantes !

Pourquoi ? Pour nous inspirer, nous célébrer, nous comprendre, nous connaitre, nous entraider !
Comment ? En partageant nos histoires, nos anecdotes, nos échecs, nos conseils, nos souvenirs, nos réussites, nos expériences… en quelques mots. Et avec une photo, de soi, d'un endroit qu'on aime, d'un objet qui représente quelque chose pour nous.

Pour qui ? Les femmes immigrantes francophones nées ailleurs et vivant en Ontario que ce soit depuis 2 semaines, 6 mois, 3 ans, 10 ans ou plus, désireuses de partager leurs parcours. La participation peut être anonyme.

ANNEE FISCALE 2017-2018 : Engagement civique #canousregarde

PRÉPARATION DE LA MOBILISATION CIVIQUE POUR LES ÉLECTIONS PROVINCIALES #CANOUSREGARDE

Partenariat avec CHOQ FM

Pour aborder cette question de l'intégration des immigrant(e)s dans les instances communautaires et civiques, CHOQ FM a organisé avec le MOFIF un panel varié composé de personnalités de la francophonie torontoise pour son quatrième et dernier volet de Carrefour CHOQ le 29 mars 2018 dans les locaux du Collège Boréal.

Merci à Zaahirah Atchia, DG de CHOQ FM - Gilles Marchildon, DG de Reflet Salvéo - Kelly de Fogain, fondatrice de Afropolitan - Sylvie Noutie, entrepreneure - Tharcisse Ntakibirora, coordonnateur des services en français du RLISS du Centre-Toronto. (Crédit photos – L'Express)

Porteuses bénévoles du projet
Nesrine Bouzit (Toronto)
Fayza Abdallaoui (Mississauga)

Pas de financement dédié

Débuté en février 2018

ANNEE FISCALE 2017-2018 : Engagement civique #canousregarde

PRÉPARATION DE LA MOBILISATION CIVIQUE POUR LES ELECTIONS PROVINCIALES #CANOUSREGARDE

Le vote est un des moyens de faire connaitre ses besoins et faire porter sa voix ! Le MOFIF lance la campagne #canousregarde pour collecter vos aspirations et vos besoins en vue des élections provinciales de Juin 2018 ! Participez et partagez avec 5 autres femmes de votre entourage ! https://fr.surveymonkey.com/r/canousregarde2018

Post Facebook du 3 avril 2018, 2 152 personnes atteintes, 110 réactions

ANNÉE FISCALE 2017-2018 : Représentation et revendication

SIGNATURE de la lettre ouverte aux chefs de partis fédéraux, Octobre 2017 de l'Association Nationale Femmes et Droit au sujet de la nomination d'une présidente anti-choix au Comité Parlementaire sur la Condition Féminine.

LETTRES DE SOUTIEN AUX ORGANISMES FRANCOPHONES DANS LE CADRE DE LEUR DEMANDE DE FINANCEMENT

- AJEFO
- Centre Francophone de Toronto
- Conseil de la Coopération de l'Ontario
- Collège Boréal

PARTICIPATION À DES COMITÉS

- Comité encadreur Femmes Honorables d'Oasis Centre des Femmes

PARTICIPATION À DES ÉVÉNEMENTS - Sélection

- Remise des certificats « Gouvernance Inclusive», Ecoambassadeurs Toronto, 4 novembre 2017
- ACFO-Toronto, assemblée générale annuelle (AGA), présidence d'assemblée, 4 décembre 2017
- Journée internationale des Femmes 2018 avec ACSOO, Windsor, 3 mars 2018

PARTICIPATION AUX TABLES – Sélection

- Table de concertation des organismes provinciaux de l'AFO- 7 février à Ottawa
- Réunion des intervenant.e.s. francophones du secteur de la justice – Février 2018

ANNÉE FISCALE 2017-2018 : Représentation et revendication

La Marche des femmes de Toronto a eu lieu le samedi 20 janvier et a rassemblé des milliers de manifestant(e)s venu(e)s promouvoir le droit des femmes au Canada et dans le monde. Tous les participant(e)s – majoritairement des femmes – se sont retrouvé(e)s à la place Nathan Phillips, devant l'hôtel de ville.

Le Mouvement Ontarien des Femmes Immigrantes Francophones (MOFIF) a répondu présent à l'appel. Pour cette poignée de femmes francophones, c'était essentiel d'y être, et ce, pour différentes raisons.

Falonne Shimba, travailleuse au Conseil scolaire Viamonde, raconte : « Je viens du Congo et en ce moment il y a un génocide qui se passe en silence. Les femmes sont violées et ça ne passe pas dans les nouvelles. Je voulais être là aujourd'hui pour être une voix pour ces femmes dont on ne parle pas ».

Crédit Photos et article – Le Métropolitain

ANNÉE FISCALE 2017-2018 : Représentation et revendication

ANNÉE FISCALE 2017-2018 : Représentation et revendication

La Journée internationale de la femme célébrée à St Catharines

Le 3 mars 2018, le MOFIF a été invité à la célébration de la Journée de la Femme organisée par le Centre de santé communautaire de Hamilton/Niagara.
http://leregional.com/la-journee-internationale-de-la-femme-celebree-a-st-catharines/

Invitation à la célébration de la journée internationale de la femme AFROPOLITAIN

ANNÉE FISCALE 2016-2017 : Communication

Porteuses bénévoles
De la communication
Marine Rigal (Toronto)
Fayza Abdallaoui
(Mississauga)

Sélection projets

- https://l-express.ca/regent-park-et-moss-park-ca-va-la-sante/
- https://l-express.ca/les-hauts-et-les-bas-de-lengagement-communautaire/
- http://leregional.com/unis-contre-la-violence-et-le-harcelement/

Sélection représentations

- https://l-express.ca/encore-du-pain-sur-la-planche-pour-lentrepreneuriat-feminin/
- https://l-express.ca/gouvernance-inclusive-integrations-reussies-au-sein-de-nos-organismes/
- https://l-express.ca/pour-lindependance-financiere-des-femmes/
- http://lemetropolitain.com/hommage-a-la-femme-entrepreneure/
- http://lemetropolitain.com/le-mofif-etait-present-a-la-marche-des-femmes/
- https://onfr.tfo.org/fayza-abdallaoui-ou-le-combat-des-femmes-immigrantes-francophones/

Célébrations

- http://www.grandtoronto.ca/lancement-mois-de-lhistoire-noirs-mofif-souligne-lapport-femmes-noires-francophones-a-lessor-de-lontario/

COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET ÉQUIPE 2017-2018

- Fayza Abdallaoui, Mississauga, présidente réélue,
- Yasmina Boubezari, Ottawa, vice-présidente
- Dieynaba Deme, Etobicoke, secrétaire-trésorière
- Esther Kayumba, Windsor, administratrice
- Marine Rigal, Toronto, administratrice
- Nesrine Bouzit, Toronto, administratrice réélue
- Oureye Seck, Scarbourough, administratrice

- Djia Mambu, Consultante
- Joselyne, stagiaire
- Laetitia Walbert, bénévole traduction

- **Bénévoles = Plus de 750 heures de bénévolat pour 2017-2018**
- **Mise en place d'un plan de travail par le Conseil d'Administration**

MOFIF

ensemble pour un avenir meilleur

RAPPORT FINANCIER

MOFIF

ensemble pour un avenir meilleur

@MouvementFemmes
www.facebook.com/mofif
www.mofif.ca |
contact@mofif.ca |

La voix des femmes immigrantes francophones en action depuis 2003.