



**TECHNICIENNE, RESPONSABLE DU SOUTIEN TECHNOLOGIQUE
PROJET : ENVOL DES ENTREPRENEURES ONTARIENNES NOIRES
TEMPS PLEIN - EMBAUCHE URGENTE**

À PROPOS DE L'ORGANISME

Le Mouvement Ontarien des Femmes Immigrantes Francophones a pour mission de travailler à la mise en place des conditions favorables pour améliorer la situation des filles et des femmes immigrantes francophones et à favoriser leur intégration ainsi que leur participation active dans toutes les sphères de la société par cinq axes importants : 1 - la concertation, la formation et le réseautage, 2- l'engagement et l'intégration, 3 - l'entrepreneuriat féminin, 4- la représentation et 5 - l'information et la recherche.

En pleine croissance, le MOFIF offre un milieu de travail convivial, enrichissant, basé sur des principes de leadership partagé et de rigueur. Le MOFIF est le lieu idéal pour des personnes intègres, authentiques et qui ont soif de justice sociale et ayant un grand sens d'éthique. Le MOFIF souhaite favoriser l'embauche de personnes qui font face à des barrières systémiques à l'emploi et encourage les femmes appartenant à des groupes marginalisés à postuler et à souligner, si elles le désirent, cette appartenance dans leur candidature. Nous acceptons les candidatures avec des parcours non traditionnels, des expériences non rémunérées. Les diplômes, certificats et expériences obtenus à l'extérieur du Canada sont reconnus.

SOMMAIRE DU POSTE :

Le Mouvement Ontarien des Femmes Immigrantes Francophones (MOFIF) est à la recherche d'une personne ayant une excellente connaissance des nouvelles technologies (IT) et une expertise solide en partage des connaissances. Cette personne sera responsable du soutien technologique aux formations et aux activités virtuelles du projet « Envol des entrepreneures ontariennes noires », financé par le gouvernement du Canada. Elle sera responsable de la gestion des plateformes virtuelle et offrira un appui aux entrepreneures noires du projet, partout en Ontario, qui ont des défis avec la technologie. Finalement, elle coordonnera la programmation de toutes les formations et activités virtuelles.

RESPONSABILITÉS :

- En collaboration avec l'équipe du projet et la coordonnatrice provinciale, développer et mettre à jour tout outil de gestion nécessaire pour assurer la mise en œuvre efficace des formations destinées aux entrepreneures noires en matière d'utilisation des nouvelles technologies.



- Concevoir et développer un plan d’animation des plateformes virtuelles pour engager les entrepreneures noires du projet.
- Élaborer et développer tout outil de communication pertinent dans l’apprentissage des nouvelles technologies pour les entrepreneures noires (vidéos, infolettres, site Internet, présentations, kiosques, etc.)
- Conseiller l’équipe du projet sur l’utilisation des plateformes de communications numériques et sur l’usage des nouvelles technologies.
- Être en appui de l’ensemble de l’équipe du projet afin de fournir un accompagnement en matière d’utilisation des technologies au service de leur entreprise.
- Participer à la rédaction de rapports, de redditions de comptes et de demandes de financement.
- Tenir la direction générale informée du déroulement des dossiers et de tout nouveau développement qui nécessite des modifications et proposer des actions ou des solutions.
- Effectuer toute autre tâche connexe confiée par la direction générale.

PROFIL RECHERCHÉ :

- Diplôme en technologie de l’information (IT), en communication, en marketing ou tout autre domaine connexe.
- Expertise et/ou formation en communication, éducation aux adultes, ou équivalent.
- Avoir un minimum de trois (3) à cinq (5) années d’expériences pertinentes en lien avec le poste.
- Avoir très grand sens du contact humain, particulièrement avec une clientèle variée et en situation de vulnérabilité.
- Grand sens de la vulgarisation et de la pédagogie : capacité à expliquer clairement des informations complexes.
- Bonne connaissance des questions entourant l’accessibilité des communications en ligne ou de la fracture numérique touchant les femmes marginalisées ou en situation de vulnérabilité.
- Excellente capacité de rédaction, de synthèse, de vulgarisation et de communications écrites ou orales. L’anglais sera un atout.
- Avoir une grande autonomie dans son travail et de gestion de multiples priorités.
- Avoir de l’aisance relationnelle, un bon esprit d’équipe, de l’entregent, de la diplomatie et savoir travailler et s’adapter à des publics variés (jeune et/ou personnes âgées, régions rurales/urbaines, communautaire/gouvernement).
- Bonne grande connaissance d’enjeux qui touchent les femmes entrepreneures noires.
- Avoir un grand sens de la confidentialité et de la loyauté.
- Avoir une souplesse dans son horaire et dans l’exécution du travail (possibilité de travail les soirs et les fins de semaine en fonction des besoins des participantes).



- Bonne connaissance des communautés francophones de l'Ontario serait un atout.
- Avoir la capacité de travailler de chez soi, si nécessaire.

CONNAISSANCES :

Technologie de l'information (niveau expert), Entrepreneuriat féminin, pédagogie, communications, marketing, développement de formation, relations humaines, connaissances de l'intervention féministe intersectionnelle (un atout), gestion de partenariats, connaissance en investissements, économie, défis particuliers aux entrepreneures noires, résolution de conflits.

CONDITION D'EMPLOI :

- Salaire compétitif selon la grille salariale en vigueur
- Horaire à 35 heures par semaine
- Contrat de travail de trois (3) ans selon la capacité financière de l'organisme
- Période d'essai de trois (3) mois pour l'obtention de la permanence

POUR POSER SA CANDIDATURE :

Merci de nous envoyer votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse czamar@mofif.ca, à l'intention de la directrice générale, Carline Zamar en indiquant « Candidature – Développeuse_ENE_envol » dans le titre **avant le mardi 28 septembre 2021, 23 h 59 (HNE)**. Vos documents doivent en un seul document format PDF.

Les entrevues auront lieu les 29 et 30 septembre 2021

L'entrée en poste est prévue dans la semaine suivante si possible.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.